

HR- & SALARISSCAN



**SPECIALISTEN
MET EEN 360° VISIE**

KENNIS , KUNDE & KWALITEIT

OVER ONS

PHOCUS, is al decennialang actief op het gebied van HR & salaris.

PHOCUS helpt je, door middel van doordacht opgezette diensten en oplossingen, bij het verbeteren, optimaliseren, continueren en vereenvoudigen van je HR- & salarisprocessen.

De professionals van **PHOCUS** zijn allround en beschikken over een pragmatische en resultaatgerichte mentaliteit. Mede dankzij de partnerships met diverse toonaangevende softwareleveranciers hebben wij kennis van de gerenommeerde HR- & salarissystemen.

Wij kennen het HR- & salarismarktgebied, de specifieke eisen en kenmerken van de sector. Van zorg, overheid, onderwijs tot en met het bedrijfsleven.

Al onze consultants zijn ingeschreven bij het NIRPA. Deze inschrijving waarborgt voor onze opdrachtgevers dat zij altijd verzekerd zijn van de juiste en up-to-date kennis.

Met onze diensten en oplossingen helpen wij HR- & salarisdoelstellingen te realiseren en waarde te creëren.



"EERST RICHTEN WE
ONS OP DE STUKJES
VAN DE PUZZEL.
DAARNA FOCUSSEN WE
ONS OP HET HELE
PLAATJE"



KUNT U **BESPAREN** OP UW PERSONEELSKOSTEN?

De sociale zekerheid in Nederland is een complex stelsel van wetten en regels. De praktijk leert dat veel werkgevers teveel premies betalen omdat niet altijd bekend is van welke financiële voordelen en stimulerings maatregelen ze gebruik kunnen maken.

Wie wil besparen op personeelskosten doet er daarom goed aan alle werkgeverslasten en de onderliggende administratieve organisatie nog eens kritisch onder de loep te nemen.

Met een HR- & Salarisscan ontdek je wat je laat liggen.



WAT IS EEN HR- & SALARIS SCAN?

**TOEKOMSTGERICHT,
RESULTAATGERICHT
EN
RECHTMATIG**

Bij een HR- & Salarisscan kijkt PHOCUS of uw organisatie het complete potentieel aan financiële voordelen en stimuleringsmaatregelen wel optimaal benut. De scan richt zich zowel op het werkgeversdeel van het salaris zelf, als op het administratieve proces rondom instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers.

Wordt er optimaal gebruik gemaakt van subsidies en aftrekposten? En hoe staat het met het al dan niet toepassen van heffing en korting?

Kortom: hoe kunt u op basis van de huidige wet- en regelgeving direct besparen op personeelskosten?

Onze HR- & Salarisscan is niet alleen gericht op het terugvorderen van in het verleden onbenutte of foutief toegepaste Wet- en regelgeving. We adviseren u ook over de borging van uw HR- & Salarisregelingen, zodat u in de toekomst geen geld meer laat liggen. Het onderzoek is resultaatgericht, zonder dat we uw bedrijfsprocessen verstoren.

ALLES ONDER CONTROLE

Binnen het onderzoek controleren wij minimaal op 40 punten binnen 6 deelgebieden hoe de HR- & Salarisadministratie de afgelopen jaren is uitgevoerd!

WAT VALT ER (TERUG) TE HALEN?



"I NEVER LOSE
I EITHER WIN
OR
I LEARN"

-Nelson Mandela

Sociale lasten worden een steeds hogere kostenpost. Naast het brutoloon bestaat twintig tot veertig procent van de personeelskosten uit loonheffingen en arbeidsvoorwaarden met alle daaraan gerelateerde verzekeringen. Ook de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid en ziekte kan flink oplopen.

Toch kan het prijskaartje van sociale lasten en loondoorbetaling in veel gevallen behoorlijk lager uitkomen. Veel werkgevers weten namelijk niet dat er grote verschillen kunnen bestaan tussen wat zij op basis van de wettelijke regelgeving hadden moeten betalen en wat er in werkelijkheid betaald is.

Onderzoek wijst uit dat daardoor nogal wat geld blijft liggen waar u als ondernemer recht op heeft. Bij een HR- & Salarisscan wordt gekeken hoe u op deze personeelskosten kunt besparen.

Er wordt gecontroleerd of er bij instanties geld (terug) te halen valt en of de regelgevingen van werknemersverzekeringen goed zijn toegepast met betrekking tot de Wet financiering sociale verzekeringen (WFSV), de Wet op de loonbelasting, arbeidsrecht, de werknemers-verzekeringen, etc.

ONZE AANPAK

ONZE HR- & SALARISSCAN AANPAK IS ZEER GRONDIG, BREED EN DIEP.



PHOCUS RICHT ZICH, BIJ EEN HR- & SALARISSCAN ONDER ANDERE OP DE VOLGENDE ONDERDELEN:

- Gedifferentieerde premies
- Premieafdrachten van de werkgeverspremies Sociale Verzekeringen
- Diverse stimuleringsregelingen
- Opleidings- en scholingskosten
- Verzuimkosten
- Premieafdrachten voor collectieve werknemersverzekeringen en pensioenen

KOSTENBESPARING

De HR- & Salarisscan resulteert inmiddels bij honderden organisaties in een aanzienlijke kostenbesparing: de praktijk leert dat aanzienlijke besparingen worden gerealiseerd op basis van de inhoud, communicatie en processen. Inmiddels bedraagt de gemiddelde besparing ruim 196 euro per medewerker.

WIN/WIN

Het onderzoek is altijd een win/win situatie voor elke organisatie. Geen besparing kost u niets maar geeft wel de garantie dat de HR- en Salarisadministratie geheel onder controle is.

STRUCTUREEL ONDERHOUD

Middels het afnemen van het HR- & Salarisscanabonnement waarborg je dat nieuwe en toekomstige wetten, regelingen, subsidies en fiscaliteiten elk jaar worden gecontroleerd en besproken. Zo is je organisaties altijd up-to-date.

ANALYSE



Wij sluiten het onderzoek altijd af met eindrapport waarin alle bevindingen duidelijk worden omschreven.

Tevens bevat dit rapport een specificatie van alle resultaten en adviezen voor de toekomst. Ook bevindingen die geen resultaat in het verleden gaven maar wel in de toekomst, worden hierin besproken. De uitkomst leggen we voor je vast in een onderzoeksrapport. Ons onderzoek voeren wij uit op basis van "No Cure - No Pay". Geen investeringen vooraf en factureren doen we altijd achteraf.

Wist je dat, zelfs als je al een keer een controle scan hebt laten uitvoeren door een derde, wij in 95% van deze gevallen alsnog een additionele besparingen vinden!

ALLES DRAAIT OM DE JUISTE VISIE

KENNIS, KUNDE EN KWALITEIT IN ÉÉN DIENSTVERLENER

Een dienstverlener, die niet alleen uitvoert, maar ook actief meedenkt over de gewenste uitkomst.

We leveren altijd een passende oplossing. Een transparante en fijne manier van samenwerken.

Er zijn diverse mogelijkheden om synergie te behalen. Indien gewenst is de dienstverlening snel en eenvoudig uit te breiden.

We hebben de kennis en ervaring in huis en zijn beschikbaar voor ieder HR- en/of salaristvraagstuk.

Je kunt met ons altijd een vrijblijvend oriënterend gesprek plannen.

TALENT SEARCH

De juiste persoon op de juiste plek speciaal voor HR & Salaris functies.

UITBESTEDEN HR- EN SALARISPROCESSEN

Overnemen van de uitvoering en controle van kennisintensieve en operationele HR- en salarisprocessen.

IMPLEMENTATIE VAN HR- & SALARIS SOFTWARE

Implementatie van HR- en salarisssoftware van toonaangevende leveranciers.

INTERIM & CONSULTANCY

Voor tijdelijke ondersteuning en vraagstukken op uw HR- of salarisadministratie

SOFTWARE HR & SALARIS

Moderne en gecertificeerde HR- en salarisoplossingen voor strategische en operationele HR- en salarisprocessen.

PROCESOPTIMALISATIE

Beschrijven, analyseren en optimaliseren van HR- en salarisprocessen.

HR & SALARIS SPECIALISTEN

ZIJN ER VRAGEN?

VOEL JE VRIJ OM CONTACT MET ONS
OP TE NEMEN:

+31(0)172 519 900
ADVIES@PHOCUS.NL

OF BEZOEK ONZE WEBSITE:
WWW.PHOCUS.NL



VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA VOOR
NIEUWS EN UPDATES.

#PHOCUS



HOOFDKANTOOR

ELZENLAAN 1B 2481 LZ WOUBRUGGE

VESTIGING

JAN VAN TINBERGENSTRAAT 206 7559 ST HENGLO

