

TALENT SEARCH



**SPECIALISTEN
MET EEN 360° VISIE**

KENNIS , KUNDE & KWALITEIT

OVER ONS

PHOCUS is al decennialang actief op het gebied van HR & salaris.

PHOCUS helpt je, door middel van doordacht opgezette diensten en oplossingen, bij het verbeteren, optimaliseren, continueren en vereenvoudigen van je HR- & salarisprocessen.

De professionals van **PHOCUS** zijn allround en beschikken over een pragmatische en resultaatgerichte mentaliteit. Mede dankzij de partnerships met diverse toonaangevende softwareleveranciers hebben wij kennis van de gerenommeerde HR- & salarissystemen.

Wij kennen het HR- & salarismarktgebied, de specifieke eisen en kenmerken van de sector. Van zorg, overheid, onderwijs tot en met het bedrijfsleven.

Al onze consultants zijn ingeschreven bij het NIRPA. Deze inschrijving waarborgt voor onze opdrachtgevers dat zij altijd verzekerd zijn van de juiste en up-to-date kennis.

Met onze diensten en oplossingen helpen wij HR- & salarisdoelstellingen te realiseren en waarde te creëren.



"EERST RICHTEN WE
ONS OP DE STUKJES
VAN DE PUZZEL.
DAARNA FOCUSSEN
WE ONS OP HET
HELE PLAATJE"



JULLIE ZOEKEN

**WIJ WERVEN, SELECTEREN, TOETSEN EN
TRAINEN**



TOP TALENTEN VOOR U BESCHIKBAAR

Het vinden van specialisten met de juiste talenten en skills voor jouw branche kan een lastig en tijdrovend proces zijn.

Een geschikte kandidaat is niet alleen maar iemand met de juiste CV. De match die hij/zij moet hebben om binnen jullie organisatie te passen is even belangrijk als het hebben van de juiste skills.

Met onze kennis en ervaring, uitgebreide netwerk van HR- en salarisspecialisten en de werving- en selectiemethodiek, hebben wij alles in huis om de juiste kandidaat te vinden.

PHOCUS werft en selecteert HR- en salariskandidaten, functioneel beheerders, consultants en projectleiders met HR- & Salariskennis.

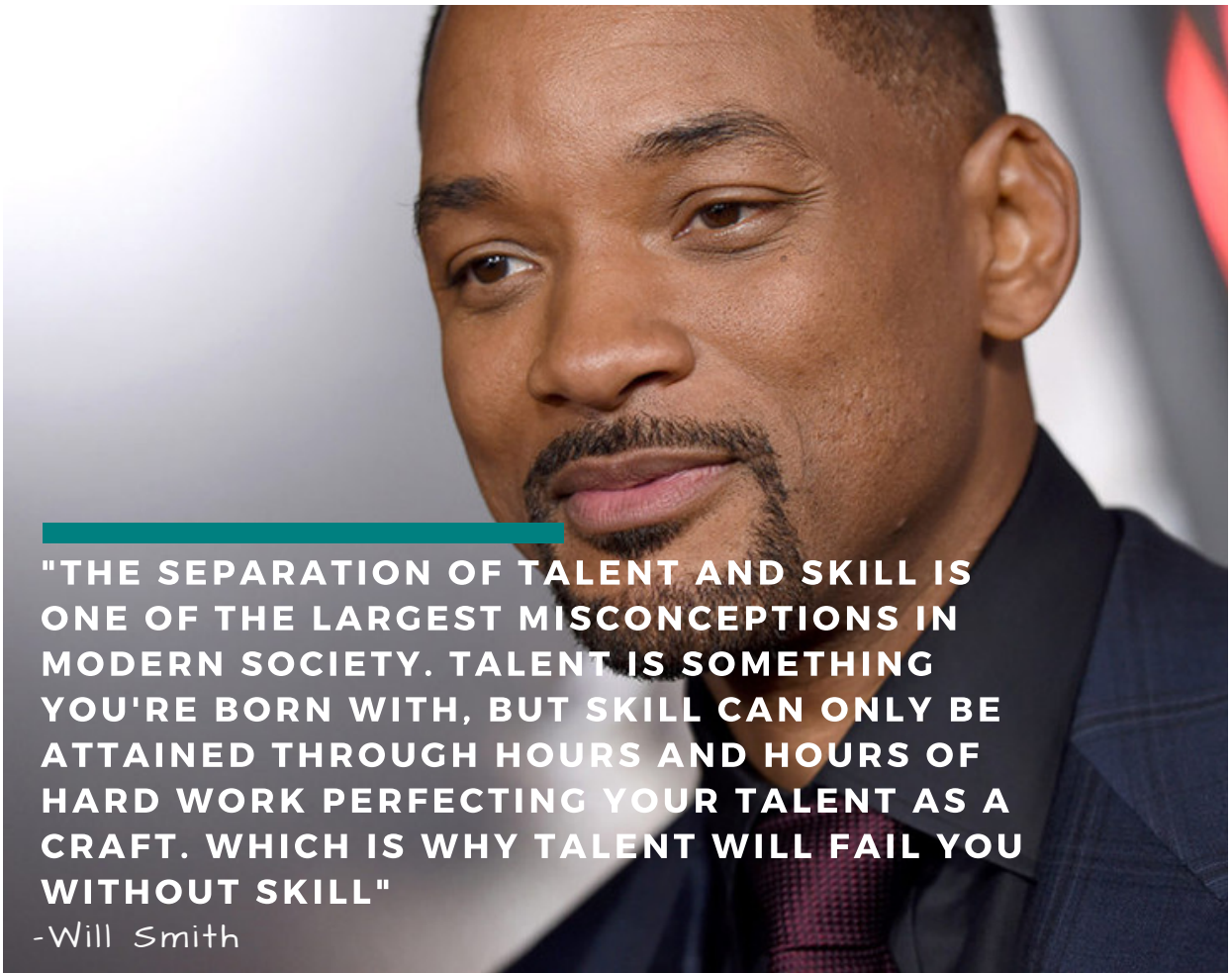
JA, NEE EN 'WAUW'

Er zijn drie mogelijke reacties op een kandidaat; ja, nee en 'wauw'. Je moet altijd gaan voor 'WAUW'

HET VINDEN VAN

TALENT EN SKILL

- Wij zoeken vanuit ons netwerk alsook daar buiten naar de geschikte kandidaat.
- Samen kijken we naar de selectiemethode welke het beste past bij jouw organisatie.
- De kandidaat doorloopt eerst een uitvoerige **PHOCUS** screening, alvorens deze wordt voorgesteld.
- De kandidaat wordt inhoudelijk beoordeeld op zijn of haar CV en er vindt een telefonisch en persoonlijk intake gesprek plaats. Bij gebleken geschiktheid en indien gewenst, wordt er bij de kandidaat een assessment of praktijktest afgenomen.

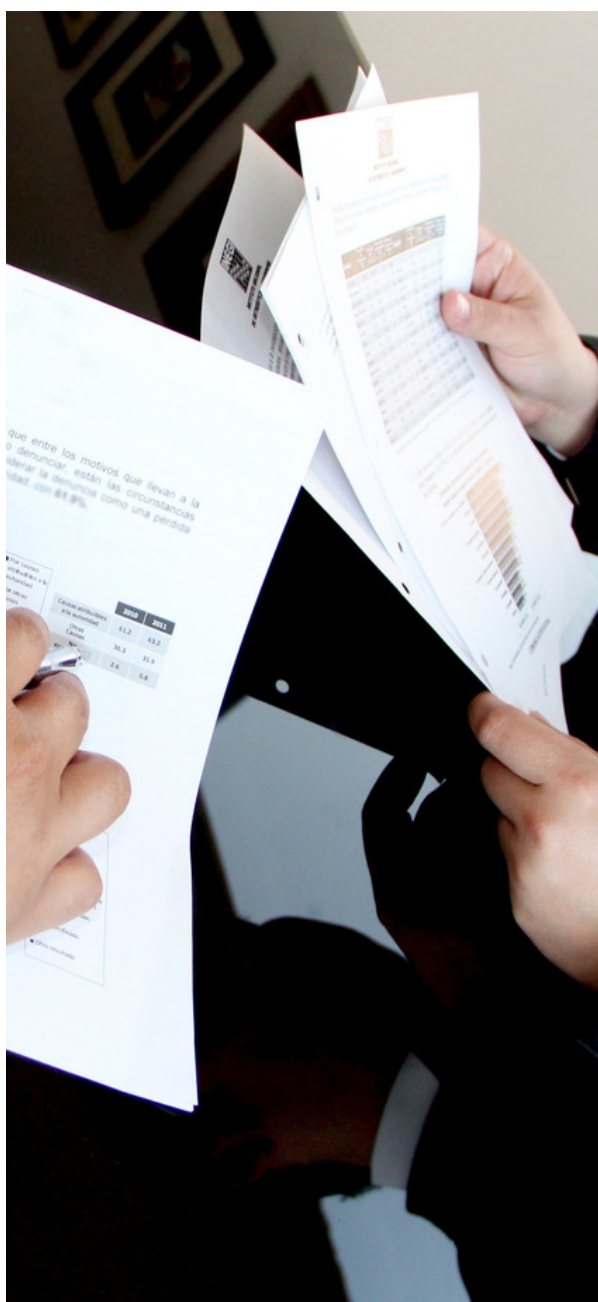
A close-up portrait of actor Will Smith, looking slightly to the left with a thoughtful expression. He is wearing a dark suit jacket and a patterned tie. The background is blurred.

"THE SEPARATION OF TALENT AND SKILL IS ONE OF THE LARGEST MISCONCEPTIONS IN MODERN SOCIETY. TALENT IS SOMETHING YOU'RE BORN WITH, BUT SKILL CAN ONLY BE ATTAINED THROUGH HOURS AND HOURS OF HARD WORK PERFECTING YOUR TALENT AS A CRAFT. WHICH IS WHY TALENT WILL FAIL YOU WITHOUT SKILL"

-Will Smith

ONZE WERVINGSMETHODIEK

VOLGENS EEN GESTRUCTUREERD TRAJECT:



1 TOETSEN

Iedere kandidaat die door ons wordt benaderd voor een functie bij een opdrachtgever, doorloopt een selectieprocedure, bestaande uit gesprekken en praktische testen. Hierbij worden competenties, vaardigheden en vakkennis getoetst op basis van het opgestelde functieprofiel. Tevens vragen wij altijd referenties op bij voorgaande werkgevers.

2 ASSESSMENT

Naast het toetsen op vakkennis doet de kandidaat een competentie- en persoonlijkheidstest. Hiermee wordt een compleet beeld gevormd. Heb je al een kandidaat maar wens je hem of haar te laten beoordelen dan kunnen wij een assessment verzorgen. Hiermee ontstaat een perfect inzicht in de vaardigheden van de kandidaat.

3 THEORIE

Middels onze kennis en ervaring leiden wij de medewerker op. Hierbij ligt de nadruk op de benodigde kennis voor de toekomstige functie.

4 PRAKTIJK

Onze kennis en ervaring dragen wij graag over op de toekomstige medewerker door middel van training 'on the job'. Ook hierbij ligt de nadruk op de benodigde kennis voor de toekomstige functie.

ALLES DRAAIT OM DE JUISTE VISIE

KENNIS, KUNDE EN KWALITEIT IN ÉÉN DIENSTVERLENER

Een dienstverlener, die niet alleen uitvoert, maar ook actief meedenkt over de gewenste uitkomst.

We leveren altijd een passende oplossing. Een transparante en fijne manier van samenwerken.

Er zijn diverse mogelijkheden om synergie te behalen. Indien gewenst is de dienstverlening snel en eenvoudig uit te breiden.

We hebben de kennis en ervaring in huis en zijn beschikbaar voor ieder HR- en/of salarismvraagstuk.

Je kunt met ons altijd een vrijblijvend oriënterend gesprek plannen.

IMPLEMENTATIE VAN HR- & SALARIS SOFTWARE

Implementatie van HR- en salarisssoftware van toonaangevende leveranciers.

INTERIM & CONSULTANCY

Voor tijdelijke ondersteuning en vraagstukken op uw HR- of salarisadministratie.

SOFTWARE HR & SALARIS

Moderne en gecertificeerde HR- en salarisoplossingen voor strategische en operationele HR- en salarisprocessen.

UITBESTEDEN HR- & SALARIS PROCESSEN

Overnemen van de uitvoering en controle van kennisintensieve en operationele HR- en salarisprocessen.

PROCESOPTIMALISATIE

Beschrijven, analyseren en optimaliseren van HR- en salarisprocessen.

HR- & SALARISSCAN

Besparen op personeelskosten door het onderzoeken en analyseren van de gevoerde HR- en salarisadministratie.

HR & SALARIS SPECIALISTEN

ZIJN ER VRAGEN?

VOEL JE VRIJ OM CONTACT MET ONS
OP TE NEMEN:

+31(0)172 519 900
ADVIES@PHOCUS.NL

OF BEZOEK ONZE WEBSITE:
WWW.PHOCUS.NL



VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA VOOR
NIEUWS EN UPDATES.

#PHOCUS



HOOFDKANTOOR

ELZENLAAN 1B 2481 LZ WOUBRUGGE

VESTIGING

JAN VAN TINBERGENSTRAAT 206 7559 ST HENGLO

