

PHOCUS BEST PEOPLE BEST RESULTS

1. Inventarisatie van Overeengekomen Rechten en Verplichtingen

Zijn de afspraken over de samenwerking schriftelijk vastgelegd in een contract?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Zijn de afspraken duidelijk en professioneel vastgelegd in een opdracht van overeenkomst in plaats van een arbeidsovereenkomst?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

2. Beoordeling van de Arbeidsrelatie op Basis van Gezichtspunten

A. Aansturing en Gezagsverhouding

Kan de ZZP'er zelfstandig beslissen over de manier waarop het werk wordt uitgevoerd?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Kan de ZZP'er zelfstandig werken zonder constante controle of bijsturing?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Kan de ZZP'er zelf bepalen wanneer hij/zij de werkzaamheden uitvoert?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Kan de ZZP'er zelf bepalen waar hij/zij de werkzaamheden uitvoert?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

PHOCUS

BEST PEOPLE

BEST RESULTS

B. Inbedding in de Organisatie en Aard en Duur van Werkzaamheden

Verricht de ZZP'er werkzaamheden die niet behoren tot en buiten de kernactiviteiten van de opdrachtgever vallen?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Zijn de werkzaamheden die de ZZP'er verricht aanvullend en van tijdelijke aard?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Gebruikt de ZZP'er eigen gereedschappen en middelen zoals laptop, software?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

C. Ondernemerschap en Risico

Werkt de ZZP'er voor meerdere opdrachtgevers?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Draagt de ZZP'er ondernemersrisico zoals het risico van geen betaling bij ziekte, het mislukken van de opdracht en het niet ontvangen van vakantiegeld?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Is de ZZP'er verantwoordelijk voor en kan de ZZP'er zich zonder toestemming van de opdrachtgever laten vervangen door een ander?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

PHOCUS

BEST PEOPLE

BEST RESULTS

Opmerking:

Is de beloning die de ZZP'er ontvangt doorgaans hoger dan die van werknemers?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Zijn de inkomsten van zzp'ers vergelijkbaar met of hoger dan die van andere zelfstandige ondernemers binnen dezelfde sector?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

3. Risico-inventarisatie per ZZP'er-groep

Heeft de interim manager voldoende beslissingsvrijheid en bepaalt deze zelfstandig de werktijden en werkwijze?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

Heeft de administratieve ZZP'er de vrijheid om de werkzaamheden zelfstandig uit te voeren zonder voortdurende controle of sturing?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

4. Documentatie van Beoordeling

Is er duidelijke documentatie van alle contracten en overeenkomsten, inclusief een onderbouwing waarom de samenwerking niet als dienstverband wordt beschouwd?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

PHOCUS BEST PEOPLE BEST RESULTS

Opmerking:

Is er voor elke ZZP'er een dossier met daarin de resultaten van de toetsing op gezagsverhouding, ondernemersrisico en inbedding in de organisatie?

Ja (duidt op zelfstandig ondernemerschap) Nee (kan wijzen op een dienstverband)

Opmerking:

5. Totaal aantal antwoorden

Aantal Ja (ZZP'er): ____ Aantal Nee (Dienstverband): ____